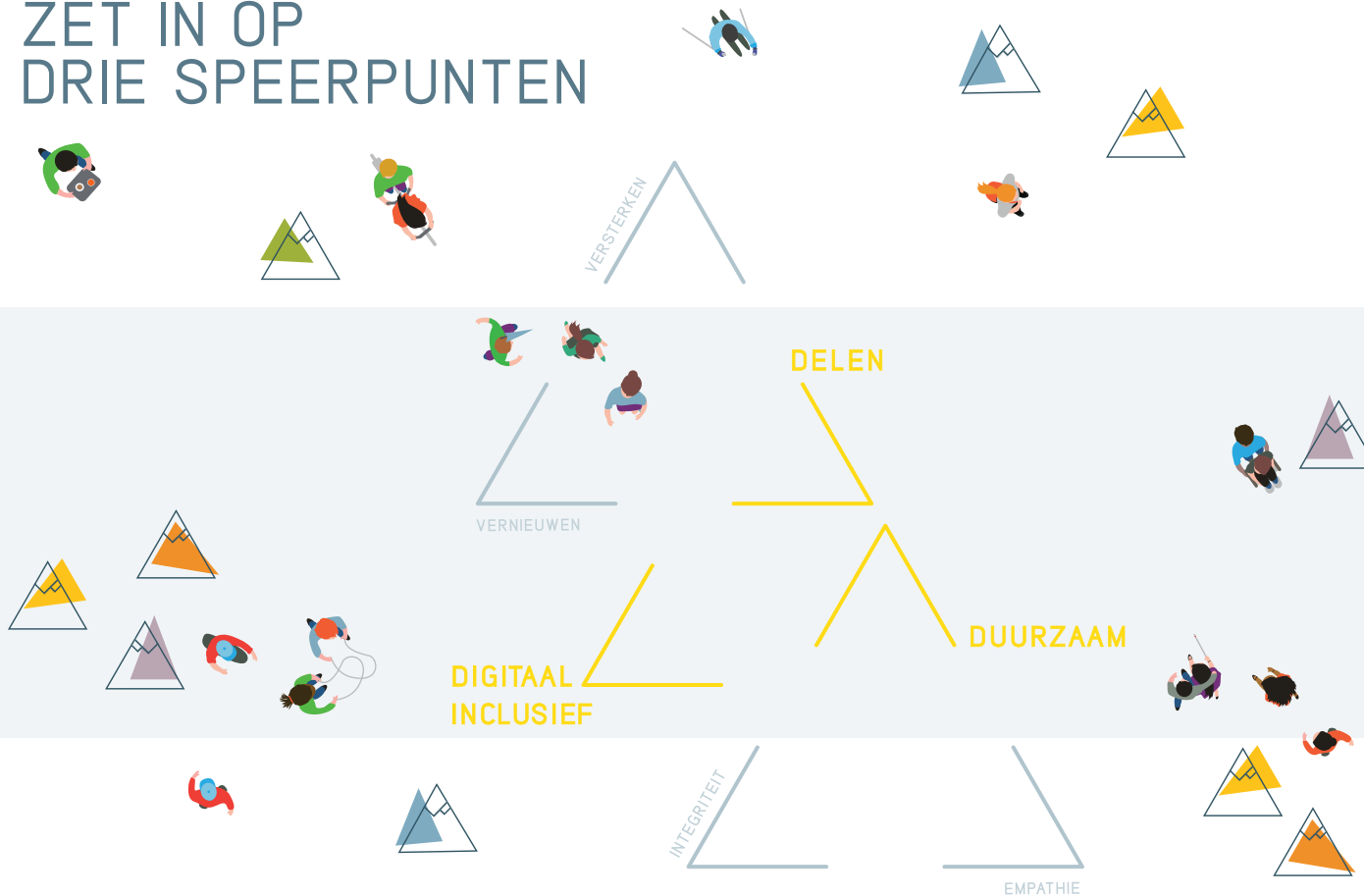


TABOR GROEP ZET IN OP DRIE SPEERPUNTEN



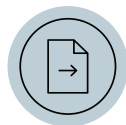
DE ROUTE

Een concrete roadmap van projecten waarbij engagement van partners zichtbaar wordt.



OP SCHERP

Scherpe, heldere en richtinggevende kijk op elk speerpunt.



TEAMPLAN

Een vertaling van het beleidsplan binnen de deelteams van Taborgroep.



IMPACTEVALUATIE

Verzamelen, evalueren en impact communiceren via data en verhalen van acties.

SPEERPUNTEN 2020 2025

DELEN

We stimuleren 'delen' en organiseren ons nog meer hierop. We ontwikkelen een deeltcultuur in het netwerk, waarbij delen van visie, kennis, competentie een evidentie is.

DUURZAAM

We zijn er als netwerkorganisatie van overtuigd dat we de volgende generaties een positieve erfenis kunnen bezorgen. We bouwen mee aan een beweging waar duurzaam ondernemen de norm is. We vertalen duurzaam naar onze aanpak in bedrijfsvoering, naar het medewerkersbeleid, naar infrastructuur en omgeving.

DIGITAAL INCLUSIEF

We nemen initiatieven die toegang tot en gebruik van digitale technologie vergroot. We zetten sterk in op digitale vaardigheden voor iedereen. We ontwikkelen toegankelijke, laagdrempelige digitale dienstverlening. Zo versterken we de werking van het netwerk en zijn partners. We gaan voor een inclusief digitaal beleid.

