taborgroep
versterkt waardegericht ondernemen

3-DAAGSE JUNIOR LEIDINGGEVEN

WAT

Een intense, geïntegreerde, compacte residentiële opleiding "Leiding Geven".

Je stelt daar ter plekke zelf je programma-lijn op. Je kiest uit 12 modules. Samen omvatten ze een kader op leidinggeven binnen een waardegerichte organisatie. Je krijgt kaders en brillen om onmiddellijk mee aan de slag te gaan.

Een intakegesprek samen met je + 1 gaat eraan vooraf.

VOOR WIE

Startende leidinggevenden: eerste 3 jaar in leidinggevende rol binnen een organisatie van de Taborgroep

PRIJS

All-innprijs: 250 euro/persoon voor mede-werkers uit onze partnerorganisaties: overnachtingen & maaltijden. Het cursusaanbod zelf is inbegrepen in de ledenbijdrage van je organisatie.

Niet-partners betalen € 850/persoon.

WANNEER

Start woensdag 5 oktober 2022 om 16.30 uur tot vrijdag 7 oktober, 16 uur.

WAAR

Ter Helme, Kinderlaan 49-51,
8670 Oostduinkerke

INFO

Eva Lemay, eva.lemay@tabor.be of
(0472) 336 730

INSCHRIJVEN

vóór 15 september '22 via deze link.
Plaatsen zijn beperkt.
Na inschrijving nemen we contact met je op.

'(Inter)actieve, (zelf-)reflectieve, heel praktijkgerichte, boeiende sessies en dit met collega's uit verschillende organisaties, super! Zeer verrijkende kapstokken! Top sfeer! Top insteken! Top 3-daagse!'

Zelfzorg (energie in balans)

Zorgen voor jezelf is een vaardigheid om jouw persoonlijke grenzen te bewaken en jouw leven aan te sturen in de richting die jij zelf kiest, die voor jou zinvol is, waar jouw talenten tot uiting kunnen komen. Het is een must, als je wil blijven zorgen voor anderen.
In deze workshop vergroten we ons inzicht in eigen energie-bronnen en energielekken. Dit zowel op werkvlak als privé. We onderzoeken hoe jij je energie (terug) in balans kan brengen of houden, hoe je energielekken kan wegwerken en energie-bronnen kan stimuleren, om samen te komen tot meer balans. Daarnaast doen we wat rust- en ontspanningsoefeningen, die je gemakkelijk kan inbouwen in je dagelijks leven.

Kwaliteiten, valkuilen, uitdagingen, allergieën

In een team zijn we allemaal verschillend, gelukkig! In ons goeie momenten denken we: die complementariteit hebben we echt nodig. Zitten we iets meer op ons tandvlees, dan is het 'anders zijn' van de andere iets sneller een 'allergie'. Hoe naadloos zijn sterktes en allergieën met elkaar verbonden. En vooral, wat kan ik doen om daar minder energie in te verliezen?

Visie op én mijn stijl van leidinggeven

We zijn allemaal verschillend. We leren allemaal op een andere manier, we worden graag op een 'goeie' manier aangestuurd. Ben ik mij bewust van mijn stijl van leiding geven? In welke stijl geloof ik het meest? Waar pak ik veel mee uit? Waar helemaal niet? Wanneer heeft het impact, wanneer minder…?

Middenpositie: speelbal of verbinder?

Hoe kan je vanuit je positie in het midden invloed uitoefenen? Verbindend werken i.p.v. speelbal te zijn? Je meerwaarde duidelijk voelen en aantonen?
In deze workshop gaan we heel praktisch 'het systeem' opzetten van je eigen complexe realiteit. De verschillende belangen naast elkaar zetten en de eigen 'bewegingsruimte' in kaart brengen. We gaan op zoek naar de 'IK'. En proberen van daaruit verbindende acties op te zetten.

Constructief vooruit denken, oplossingsgericht: sturen op visie & doel

Ben je een leidinggevende die snel antwoorden aanreikt, of hoor je jezelf vaak verwijzen naar het doel, de visie. Ben je iemand die denkt in mogelijkheden of krijgt het probleem vaak veel aandacht? Is er een verschil en wat zijn de gevolgen? En kan je verspringen van de oplossingslijn naar doellijn, kan je verspringen van de probleemlijn naar de oplossingslijn?

Een feedbackcultuur … samen maken

Mijn takenpakket, ja. Maar wat met de cultuur in mijn team? Met welk team ben ik aan de slag? Met welk team zou ik graag aan de slag zijn? Hoe kan ik als leidinggevende actief een rol opnemen in het stimuleren van de gewenste cultuur in mijn organisatie/team? En hoe ondersteun ik het team zodat ze volwaardig hun verantwoordelijkheid opnemen om elkaar hierop feedback op te geven?

Verbindende communicatie

Je herkent het misschien wel: je wil de andere iets zeggen, maar het effect blijkt anders uit te draaien dan je verwacht en bedoelt. In de plaats krijg je een heftige tegenreactie, of de andere gaat zwaar in de verdediging.
Wanneer we erin slagen verbindend te communiceren, dan wordt de andere veel meer uitgenodigd daar constructief op te reageren. Tegelijk is het ook een vorm van zorgen voor jezelf: slaag ik erin te verwoorden wat ik voel bij een bepaalde situatie en waar ik zelf behoefte aan heb?

Teamontwikkeling

Groeien als team is meer dan 'overeenkomen'. Welke 'body' hebben we nodig om als team een stevig fundament te leggen? We gebruiken hierbij ook de "Teamleerbox", die zit vol met kapstokken & tools om met je team aan de slag te gaan: open communiceren, een pluim geven, feedback durven vragen… allemaal tools die 'verbindend' werken!

Omgaan met weerstand

Wie wel eens geprobeerd heeft in zijn team dingen te veranderen, weet dat je dan kunt rekenen op weerstand. In deze workshop gaan we eerst kijken naar verschillende soorten weerstand die opduiken, al dan niet 'verpakt'. Gaat het om: Niet kunnen? Niet willen? of Niet weten?
Nadien gaan we onderzoeken hoe we kunnen anticiperen en effectief omgaan met aanwezige weerstanden. Kunnen we meer of anders communiceren? Ondersteunen? Betrekken? En hoe doen we dat?

Conflicten: een ergernis, of een bron van energie?

We willen zo graag allemaal wel eens gelijk halen. Het is toch 'waar' wat ik zeg. Als we niet oppassen, rollen we langzaam het conflict in, zonder het te beseffen. Wat betekent een conflict? Wat kan de kracht zijn? Wat heb ik nodig om het moeiteloos op tafel te leggen? Hoe gebruik ik het als energiebron?

Vergaderen moet, maar met mate en goed

Jezelf al de vraag gesteld hoe vergaderen je team daad-werkelijk kan helpen? Creativiteit, betrokkenheid, flexibiliteit en efficiëntie zijn daarbij sleutelwoorden.
Met simpele tips tot diepgaande werkvormen leer je meer ideeën, meer vergaderen.

Van pril idee naar praktijk

Plannen leiden soms tot projecten, groot of klein, en die projecten geven mensen vaak ook energie: je kan er jouw ei in kwijt.
Maar hoe begin je daar aan? Hoe ondersteun je het team in projectmatig werken? Hoe zorg je voor betrokkenheid en voor impact? Hoe blijf je uit de val om als leidinggevende dingen over te nemen als je merkt dat het slabakt? En op zo'n manier dat het team daar ook uit leert?
In deze workshop staan we stil bij een aantal principes van het projectmatig werken, en klaren we de rol van de leiding-gevende uit.